



En Torrevieja, a 11 de Octubre de 2024

BASES ESPECÍFICAS POR LAS QUE SE REGISTRÁ EL PROCESO SELECTIVO PARA PROVEER 1 PLAZA DE PERSONAL OPERARIO DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO EN LA EDAR DE LA EMPRESA AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO S.A. (TORREVIEJA)

PRIMERA. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Realización de las pruebas selectivas convocadas para proveer una (1) plaza de PERSONAL OPERARIO DE CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO en la EDAR de la empresa AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO.

SEGUNDA. CARACTERÍSTICAS DE LA PLAZA

Las plazas convocadas corresponden al Grupo Profesional 2B (GP-2B), del “Convenio Colectivo de la empresa AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.” Código 03003312012000, y se cubrirá con contrato indefinido con periodo de prueba de 3 meses.

La persona que opten a esta plaza desempeñará principalmente las siguientes funciones:

- Ejecutar el plan de conservación y mantenimiento.
- Desarrollar su trabajo en régimen de turnos rotativos de mañana y tarde. Incluido fin de semana y festivos, según calendario de operarios establecido en la EDAR.
- Controlar el stock de productos químicos y de pequeño material.
- Llevar a cabo la recepción y comprobación de los pedidos recibidos
- Solicitar al Responsable las necesidades de materiales y reactivos para la realización de las tareas de mantenimiento y conservación.
- Cumplimentar los partes de trabajo, partes de materiales, maquinaria, etc., diariamente.
- Realiza labores de limpieza y conservación en las instalaciones de la planta, entre las que se encuentran podas, limpieza de viales, control de plagas, eliminación de hierbas y corte de césped, trabajos de albañilería, reparación de equipos, entre otros.
- Toma lecturas diarias de los parámetros establecidos.
- Comunica a sus superiores las incidencias que puedan afectar al normal funcionamiento de la instalación.
- Conoce y cumple las medidas preventivas propias de su puesto de trabajo, establecidas por las normas internas de seguridad.
- Usa y mantiene adecuadamente los equipos de protección, las máquinas, equipos de trabajo, herramientas, sustancias peligrosas y en general todos los medios facilitados para el desarrollo de su actividad.



- Conserva el orden y limpieza de toda el área de trabajo, equipos, herramientas y otros elementos a su cargo.
- Podrá ser trabajador autorizado para realizar operaciones en instalaciones eléctricas de acuerdo con lo establecido en el R.D. 614/2001 de Riesgo Eléctrico, siempre y cuando disponga de la formación adecuada de las operaciones a realizar.

TERCERA. REQUISITOS IMPRESCINDIBLES Y VALORABLES DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

3.1. REQUISITOS Imprescindibles.

Podrán participar en el proceso de selección, quienes cumplan los siguientes requisitos, desestimando aquellas candidaturas que no cumplan los mismos de manera simultánea.

- Tener nacionalidad española o la de uno de los restantes estados miembros de la Unión Europea o de aquellos estados a que se aplique la libre circulación de trabajadores, en los términos que prevé la ley estatal que regula esta materia (conforme a lo establecido en el anexo del RD 543/2001 de 18 de mayo). En caso de no tener nacionalidad española pero sea nacional de alguno de los restantes estados miembros de la Unión Europea o de aquellos estados a que se aplique la libre circulación de trabajadores (en los términos que prevé la ley estatal que regula esta materia) la persona candidata deberá acreditar el conocimiento adecuado del castellano.
- Tener cumplidos los 18 años de edad.
- Estar en posesión de la Titulación académica en Graduado escolar o ESO.
- Experiencia mínima demostrable de un año en puestos con funciones similares a las especificadas en la segunda cláusula de la presente convocatoria.
- Carnet de conducir B.

Se desestimarán las candidaturas que no cumplan dichos requisitos simultáneamente.

3.2. REQUISITOS Valorables.

Se considerarán como valorables, la formación complementaria en las materias que a continuación se relacionan, de acuerdo con lo establecido en la cláusula CUARTA en el apartado 4.1.1. b.2)

- Formación en materia de prevención de riesgos laborales:
 - o Trabajos en altura
 - o Riesgo eléctrico
 - o Uso y manejo de productos químicos
 - o Otros cursos relacionados en materia de Seguridad y Salud
- Formación complementaria en materia de mantenimiento y conservación de zonas ajardinadas.



CUARTA. PROCESO SELECTIVO

El procedimiento de selección de quienes aspiren al puesto constará de las siguientes fases:

- PRIMERA FASE: Presentación de candidaturas, Acreditación documental y Evaluación Currículum Vitae (Máximo 16 puntos)
- SEGUNDA FASE: Prueba selectiva (Máximo 10 puntos)
- TERCERA FASE: Entrevista personal. (Máximo 10 puntos)

4.1. PRIMERA FASE. Presentación de candidaturas, Acreditación documental y Evaluación del CV

Para participar en la presente convocatoria, será imprescindible enviar la siguiente documentación escaneada y en formato PDF a la dirección de correo electrónico: eparres@hidraqua.es, con la indicación en el **Asunto: "Selección OPERARIO DE PLANTA CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO AGAMED"**, los siguientes documentos:

1. Anexo I (Candidatura y autoevaluación)
2. Anexo II (Declaración responsable)
3. Copia escaneada del DNI o NIE
4. Copia escaneada del Carnet de conducir B en vigor.
5. Copia de la Titulación académica requerida para optar a participar en la presente convocatoria.
6. Documentación soporte para valoración de Experiencia, Formación, Discapacidad.
7. Vida Laboral actualizada.
8. Curriculum vitae actualizado.

Se admitirán candidaturas exclusivamente desde las 14:00 horas del día 11 de Octubre hasta las 23:59 horas del día 18 de Octubre del 2024, ambos inclusive, y que vayan acompañadas de toda la documentación arriba indicada.

Las candidaturas presentadas fuera de plazo, incompletas o que se hayan presentado a través de otra vía que no sea la indicada serán, a todos los efectos, eliminadas.

Asimismo, aquellas que se presenten en un formato distinto al más arriba especificado, esto es, adjunto y en formato PDF, **serán desestimadas**. No se admitirán los documentos compartidos mediante plataformas como OneDrive, Dropbox o similar.

Con la presentación de los Anexos I y II, la persona aspirante manifiesta:

1. **Que no se encuentra en una situación de conflicto de interés.**
En caso de existir dicho conflicto, la persona candidata se compromete a ponerlo en conocimiento del órgano de selección con anterioridad al inicio de las pruebas de selección, correspondientes a la 2ª fase.
2. **Que toda la información declarada es cierta y que posee la documentación suficiente para acreditarla**



En caso contrario, es decir, que la información declarada no se ajustase a la realidad, o no se dispusiera de medios de acreditación, la candidatura será directamente anulada y se convocará al siguiente candidato/a, según las puntuaciones obtenidas en la segunda fase.

3. **Que otorga su consentimiento previo, expreso e inequívoco al tratamiento de los datos de carácter personal que ha facilitado a Aguas del Arco Mediterráneo para la finalidad objeto de estas bases (desarrollo del presente proceso de selección)** de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 y en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de datos de carácter personal y de garantías de derechos digitales.

4.1.1. Evaluación Currículum Vitae: Experiencia, Formación reglada y Discapacidad. Anexo I (Máximo 16 puntos)

Serán méritos puntuables:

a) Experiencia (10 puntos máximo):

Se valorará a razón de 1'5 puntos por cada semestre de experiencia en puestos desempeñados en EDAR's (Estaciones de Depuración de Agua Residual). **(máximo 4 puntos)**

Se valorará a razón de 1'5 puntos por cada año de experiencia adicional a la requerida (a partir del primer año), en puestos relacionados con Mantenimiento y Conservación de zonas ajardinadas. **(máximo 6 puntos)**

b) Formación académica adicional y complementaria (5 puntos máximo):

b.1) Se valorará la formación profesional de Grado Medio o FP I de la familia profesional en Energía y Agua. **(máximo 1 punto)**

b.2) Se considerarán como valorables, los conocimientos en las materias que se detallan en la cláusula TERCERA apartado 3.2 **(máximo 4 puntos)**

- De 2 a 50 horas: 1 punto.
- Más de 51 horas: 2'5 puntos.

() Los cursos en los que no se acredite el número de horas en el certificado de aprovechamiento no serán puntuados.*

c) Puntuación adicional (1 punto máximo):

Quienes dispongan de Certificado de discapacidad vigente de al menos un 33%, siempre que quede acreditada la capacidad física y/o funcional para el desempeño de las funciones propias del puesto, para su valoración deberán presentarlo.

Finalizado el plazo de recepción de candidaturas, esto es, la PRIMERA FASE, se publicará en la página web de la empresa, la relación de personas admitidas en el proceso. Las personas que hayan resultado "no admitidas" y según petición indicada en las bases, contarán con el plazo de dos (2) días naturales al objeto de subsanar las causas que hayan derivado a la exclusión. Transcurrido este plazo de 2 días, se procederá a la publicación del listado definitivo y se convocará a las personas admitidas a la SEGUNDA FASE.



4.2. SEGUNDA FASE. Prueba selectiva (Máximo 10 puntos)

Todas las personas cuya candidatura haya resultado admitida, podrán presentarse a la Segunda fase que tendrá dos partes o pruebas, por un lado, una prueba teórica y por último, se procederá a una entrevista personal, cuyo objeto será demostrar algunas de las habilidades de las funciones principales del puesto.

- **Prueba teórica:** El ejercicio tipo test, consistirá en 20 preguntas con 3 posibles respuestas, en el que se evalúan los conocimientos propios del puesto y otros como materia en seguridad y salud laboral, medio ambiente e igualdad, conocimientos sobre la empresa e información alojada en nuestra web.

Dicha prueba se valorará del siguiente modo:

- El valor de la respuesta correcta será de 0'5 puntos.
- Por cada dos respuestas erróneas se descontará una respuesta correcta.
- Las respuestas sin contestar (en blanco) ni puntúan, ni penalizan o restan

El tiempo para su realización será de aproximadamente 45 min, **y al menos se deberá obtener una puntuación de 6 sobre 10 para poder optar a la TERCERA FASE.**

IMPORTANTE: Para poder acceder a las pruebas las personas aspirantes habrán de presentar su DNI o NIE y se aportará el/los Título/s académicos ORIGINAL/ES requerido/s en la documentación indicada en la PRIMERA FASE.

Continuidad en el proceso y realización de la Entrevista personal: Las personas candidatas que, habiendo conseguido la puntuación mínima en la prueba teórica, se encuentren entre las 3 mejores puntuaciones pasarán a realizar la ENTREVISTA.

La empresa, podrá alterar el número de participantes para esta siguiente prueba, en función de las siguientes circunstancias:

- Si hay menos de tres personas candidatas susceptibles de pasar a la Entrevista, el número de entrevistados/as se reducirá al número de casos existentes.
- En caso de empate entre las puntuaciones más altas, se seleccionará a los/as tres candidatos/as que menos número de preguntas incorrectas haya tenido, en caso de continuar el empate se ampliará al número de casos existentes.

Finalizada la SEGUNDA FASE quedarán publicados, en la página web de la empresa, los resultados. Con ello, se establecerá un período de consultas de 1 día desde su publicación en el que cualquier persona candidata, con la debida petición formal y dentro del plazo indicado, también podrá consultar los resultados de esta fase, y se convocará a las personas admitidas a la TERCERA FASE.



4.3. TERCERA FASE. Entrevista personal (Máximo 10 puntos)

- **Entrevista personal**

En la siguiente prueba se evaluarán las competencias requeridas para el puesto, de las personas candidatas, mediante una entrevista personal e individualizada que se valorará con una **puntuación máxima de 10 puntos**.

El orden de las entrevistas lo marcará la puntuación obtenida en la prueba tipo test (de mayor a menor puntuación), y en caso de haberse ampliado el número de casos, aquellos que tengan una misma puntuación según orden alfabético del primer apellido.

La duración de la entrevista será aproximadamente de 30 minutos.

La prueba se realizará en el horario e instalaciones que se informen en el momento de la convocatoria, según la calendarización del Anexo II.

Finalizada la TERCERA FASE quedarán publicados, en la página web de la empresa, los resultados. Con ello, se establecerá un período de consultas de 2 días desde su publicación en el que cualquier persona candidata, con la debida petición formal y dentro del plazo indicado, podrá consultar los resultados de esta fase. Finalizado dicho periodo, no se admitirá revisión alguna sobre la puntuación obtenida



QUINTA. CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO SELECTIVO

I. PUBLICACIÓN DEFINITIVA

La calificación definitiva del proceso de selección estará determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las tres fases y concluirá con la publicación definitiva de la candidatura que haya ocupado el orden o puesto 1º y que, por tanto, será quien ocupe el puesto.

Siguiendo el criterio establecido por la empresa en su Plan de Igualdad de oportunidades, en caso de que dos o más candidatos/as obtuvieran la misma puntuación, se procederá de la siguiente manera:

1º Si el empate se produjera entre dos personas de distinto género: se dará preferencia al género sub-representado en el puesto de trabajo publicado.

2º En el caso de que hubiese empate entre dos o más candidaturas del mismo género, tendrá preferencia la persona que haya obtenido mejor puntuación en la **Experiencia**, y en caso de continuar el empate, quien haya obtenido mejor puntuación en **Entrevista**.

SEXTA. LOPD

▪ **Información relativa al tratamiento de datos personales.**

Esta información tiene por objeto dar a conocer a las personas que se inscriben en un proceso de selección publicado por [empresa] (en lo sucesivo, "**candidato(a)s**") la información relativa al tratamiento de sus datos personales, los derechos que tienen y cómo pueden ejercerlos, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 de Protección de Datos personales, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD).

▪ **¿Quién es el Responsable del tratamiento de sus datos personales?**

El tratamiento de los datos personales recabados como consecuencia de su participación en el proceso de selección en relación con la presente convocatoria, será responsabilidad de **AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO S.A.** (en adelante, el "Responsable"), con domicilio sito en C/ Caballero de Rodas, 22 de Torreveja y provista de NIF A53296380.

▪ **¿Qué categorías de datos se recopilan durante el proceso de selección y con qué finalidad se tratarán?**

Los datos personales que se recogen inicialmente son los que el candidato(a) facilita al completar el formulario de suscripción al proceso de selección. A estos datos se sumarán los que se vayan generando en las entrevistas y pruebas que en su caso se lleven a cabo durante el proceso de selección. Entre otros se tratarán:

Categorías de datos	Datos
Datos identificativos y de contacto	Identificativos: nombre y apellidos. NIE o TIE. De contacto: dirección de correo electrónico, dirección postal, número de teléfono.
Datos de empleo y formación	Datos relativos al empleo anterior: fecha de inicio - fecha de finalización del empleo anterior, puesto ocupado, detalle de funciones en la empresa.



	<p>Datos relativos a los cursos de capacitación realizados a la fecha de la solicitud: organización, nombre del diploma, nivel de calificación.</p> <p>Información de vida laboral: Informe de Vida Laboral, Certificado empresarial o Contrato laboral.</p>
Datos de capacitación	<p>Títulos oficiales y Datos de calificación de pruebas desarrolladas durante el proceso de selección: Calificación de conocimientos, capacidades y habilidades profesionales de los candidato(a)s obtenidos en las pruebas de evaluación realizadas durante el proceso de selección.</p>
Datos de salud	<p>En su caso, estar en posesión del Certificado de Discapacidad datos relativos a diversidad funcional. (esta información no es obligatoria). Resultados de tests psicotécnicos o pruebas psicológicas..</p>
Datos disponibles en las redes sociales	

El candidato(a) se compromete a proporcionar información cierta en relación con sus datos personales y a mantener los mismos actualizados durante todo el tiempo que los mismos se mantengan en la Base de datos de AGBAR.

▪ **¿Cuál es la legitimación para el tratamiento de sus datos?**

El tratamiento de los datos personales se basa en los siguientes fundamentos jurídicos:

El tratamiento es necesario para la aplicación a petición del candidato(a) de medidas precontractuales y contractuales.

La publicación de datos en la página web de los listados de admitidos a pruebas, de resultados de pruebas y de aptos finales, es necesaria para dar cumplimiento al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el caso de que se exija aportar algún dato de salud por las tareas asociadas al puesto de trabajo, la base legitimadora es el consentimiento del candidato(a) a participar en el proceso de selección. El tratamiento de los datos de pruebas psicotécnicas o psicológicas es necesario para realizar la evaluación de la aptitud al puesto de trabajo

La utilización de datos para el contacto por medios electrónicos se basa en el interés legítimo del Responsable. El candidato(a) podrá oponerse en cualquier momento a este tratamiento contactando con el Responsable.

En caso de que se consulten las redes sociales del candidato(a) el tratamiento se realiza en base al interés legítimo del Responsable.

El acceso del candidato(a) a la bolsa de empleo se realizará en base su consentimiento / en base al interés legítimo de [empresa]. El candidato(a) podrá oponerse en cualquier momento a este tratamiento contactando con el Responsable.

¿Durante cuánto tiempo?

Los datos serán conservados durante todo el proceso de selección y en su caso para formalizar la contratación.



El candidato(a) podrá solicitar en cualquier momento que se dejen de tratar sus datos personales lo que podría significar, en su caso, la finalización de su participación en algún proceso de selección al ser imposible seguir llevándolo a cabo.

Transcurridos los plazos citados, los datos se conservarán debidamente bloqueados por un periodo adicional de tres (3) años para atender posibles responsabilidades legales. Transcurrido este plazo todos los datos personales del candidato(a) serán eliminados de forma definitiva.

▪ **¿Qué medidas de seguridad se han implantado para proteger sus datos personales?**

Los datos serán tratados de manera confidencial. Se han implantado medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar la seguridad de los mismos y evitar su destrucción, pérdida, acceso o alteración ilícitos. A la hora de determinar estas medidas se han tenido en cuenta criterios como el alcance, el contexto y los fines del tratamiento, el estado de la técnica y los riesgos existentes.

▪ **¿Quién puede acceder y a quién se comunican sus datos personales?**

Los datos serán tratados por las personas del Departamento de Recursos Humanos de [empresa] así como en su caso las personas de departamentos interesados en el proceso de selección.

[empresa] cuenta con proveedores que le asisten en la ejecución de distintas tareas relacionadas con el tratamiento de sus datos personales. Estos prestadores tendrán la condición de Encargados del tratamiento y únicamente tratarán los datos personales conforme a las instrucciones de [empresa]. Estos Encargados en ningún caso utilizarán sus datos personales para fines propios o diferentes a los detallados anteriormente.

Algunos de nuestros proveedores están ubicados en países situados fuera del Espacio Económico Europeo (EEE) o, estando ubicadas en el EEE, comparten la información con otras entidades ubicadas fuera de dicho territorio. En todo caso, [empresa] garantiza que:

- Las transferencias se realizan a países respecto de los que la Comisión Europea ha declarado que proporcionan un nivel de protección equiparable al europeo.
- En ausencia de dicha declaración de adecuación se han firmado las Cláusulas Contractuales Tipo aprobadas por la Comisión. Puede consultar esta información en la página de la AEPD: <https://www.aepd.es/es/derechos-y-deberes/cumple-tus-deberes/medidas-de-cumplimiento/transferencias-internacionales>

De conformidad con la ley, [empresa] podría venir obligada a comunicar ciertos datos personales a representantes sindicales, así como a las Autoridades administrativas, Fuerzas y cuerpos de seguridad o la Administración de Justicia, entre otros. Asimismo, puede tratar y revelar ciertos datos personales de conformidad con la legislación aplicable para defender sus intereses legítimos, en particular en el contexto de los procedimientos judiciales.

▪ **¿Cuáles son sus derechos en materia de protección de datos y cómo puede ejercerlos?**

La Ley le reconoce los siguientes derechos en materia de protección de datos:

Derecho	Contenido
Derecho Acceso	Podrá consultar sus datos personales incluidos en las bases de datos .
Derecho Rectificación	Podrá modificar sus datos personales cuando sean inexactos o incompletos.
Derecho Supresión	Podrá solicitar que eliminemos sus datos personales.



Oposición	Podrá oponerse al tratamiento de sus datos personales para las finalidades basadas en el interés público o en el interés legítimo.
Derecho de limitación del tratamiento	Podrá solicitar la limitación al tratamiento de sus datos en determinados supuestos. - Mientras se comprueba la impugnación de la exactitud de sus datos. - Cuando el tratamiento es ilícito, pero Ud. se opone a la supresión de sus datos. - Cuando AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A. no necesite tratar sus datos, pero Ud. los necesite para el ejercicio o la defensa de reclamaciones. - Cuando Ud. se haya opuesto al tratamiento de sus datos para el cumplimiento de una misión en interés público o para la satisfacción de un interés legítimo, mientras se verifica si los motivos legítimos para el tratamiento prevalecen sobre los suyos.
Derecho Portabilidad	Podrá recibir, en formato electrónico, los datos personales que nos haya facilitado, así como a transmitirlos a otra persona Responsable del Tratamiento.
Derecho a reclamar ante la autoridad de control de protección de datos	Si considera que sus derechos no se han atendido correctamente tiene derecho a presentar una denuncia a la <i>Agencia Española de Protección de Datos (AEPD)</i>

Para ejercitar tales derechos puede contactar con protecciondedatos@agamed.es

El solicitante deberá estar suficientemente identificado en la solicitud. Cuando el Responsable tenga dudas razonables sobre la identidad de la persona física que cursa la solicitud, podrá solicitar que facilite la información adicional para confirmar su identidad. En caso de que se actúe a través de representante deberá aportarse, además, DNI y documento acreditativo de la representación del representante. El ejercicio de estos derechos es gratuito, si bien podrá cobrarse un canon cuando las solicitudes sean infundadas, excesivas o repetitivas.



SÉPTIMA. COMITÉ EVALUADOR DEL PROCESO

El comité evaluador estará compuesto de la siguiente manera:

- **Dirección de la Empresa**
- **Responsables Operaciones y Depuración**
- **Equipo de RRHH**

Realización de las pruebas.

Las pruebas se realizarán en las instalaciones de la empresa AGAMED en horario de 9:00 a 17:00 horas, según la calendarización anexa.

Publicidad del proceso

No se efectuarán notificaciones individuales. Las personas aspirantes al proceso objeto de esta convocatoria quedarán informadas de su desarrollo mediante las publicaciones pertinentes en la web de la empresa www.agamed.es/Conócenos/Empleo.

En el caso de haber subsanaciones, alegaciones y/o consultas dentro de los plazos establecidos se deberá enviar un correo electrónico a eparres@hidraqua.es indicando en el Asunto "Alegación SELECCIÓN OPERARIO DE PLANTA CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO AGAMED".



Anexo I: Auto baremación

DATOS PERSONALES	
APELLIDOS	NOMBRE
DNI	Carnet de conducir B Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Titulación requerida:	
Experiencia mínima requerida (1 año) Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	

FORMACIÓN ACADÉMICA ADICIONAL (MÁXIMO 1 PUNTO)	
Titulación adicional a la requerida (Grado Medio o FP I)	PUNTUACIÓN
Formación Profesional de Grado Medio o FP I en Energía y Agua	

EXPERIENCIA ADICIONAL (MÁXIMO 10 PUNTOS)	
	PUNTUACIÓN
Nº de semestres trabajados en puestos desempeñados en EDAR's (Estaciones de Depuración)	
Nº de años trabajados en puestos relacionados con Mantenimiento y Conservación de zonas ajardinadas (a partir del primer año)	

OTROS REQUISITOS VALORABLES (MÁXIMO 4 PUNTOS)	
BAREMO SEGÚN LAS HORAS DE LOS CURSOS DE FORMACIÓN A VALORAR:	PUNTUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - De 2 a 50 horas: 1 punto - Más de 51 horas: 2'5 puntos 	
DISCAPACIDAD (MÁXIMO 1 PUNTO) Certificado de discapacidad = o superior a 33%	
TOTAL	



Anexo II

Don/Doña _____, con DNI
nº _____, manifiesta su interés en participar como candidato/a en
el proceso de selección para _____ realizado por la
empresa AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.

Formula la siguiente declaración responsable:

Que manifiesta que actualmente no está en ninguna situación que pudiera suponer un conflicto de interés, ni en el ámbito público ni en el ámbito privado, con ninguna de las actividades que desarrolla AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.

En _____, a _____ de _____ del 2024

Fdo.:

(nombre y apellidos)

(nº DNI o NIE)



CALENDARIZACIÓN ESTIMADA DEL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA EMPRESA AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.

11/10/2024	Difusión de la convocatoria
11/10/2024 al 18/10/2024	Recepción y evaluación de las solicitudes y de la documentación de soporte a valorar para tener en cuenta la candidatura (FASE 1)
21/10/2024	Difusión del listado provisional de personas admitidas y puntuaciones provisionales de la FASE 1, apertura del periodo de alegaciones.
Del 21/10/2024 al 23/10/2024	Periodo de alegaciones – subsanación de errores
24/10/2024	Listado definitivo de personas admitidas en el proceso y convocatoria a las pruebas selectivas
28/10/2024	Realización PRUEBA TEST (FASE 2)
29/10/2024 al 30/10/2024	Publicación de los resultados FASE 2 y periodo alegaciones
31/10/2024	Publicación definitiva de los resultados y convocatoria para la entrevista
04/11/2024	Realización ENTREVISTA PERSONAL (FASE 3)
Del 05/11/2024 al 07/11/2024	Publicación provisional de resultados FASE 3 y periodo de alegaciones



08/11/2024

Publicación de los resultados definitivos de la
FASE 3 y FINALES